

รายงานการประชุม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกองยุทธศาสตร์และแผน ๒ ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ  
ผู้มาประชุม

- |                              |  |        |
|------------------------------|--|--------|
| ๑. นางลักขณา อັถถาวุฒิ       | หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ<br>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส<br>(แทน) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ประธาน |
| ๒. นางสาวจุฑารัตน์ ไต้เมฆ    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  |        |
| ๓. นางเพ็ญศรี ตรามีคุณ       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  |        |
| ๔. นายเกษมศานต์ ชัยศิลป์     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  |        |
| ๕. นางสาวณัฐพร แต่งอ่อน      | ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>(แทน) นางมาลาศรี เปาอินทร์                                |        |
| ๖. นางศศิภา จันทรา           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ   |        |
| ๗. นางสาวอุบลวรรณ นิยมจันทร์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ   |        |
| ๘. นางจุฑามาส พจน์สมพงษ์     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ   |        |
| ๙. นายจตุรงค์ สร้อยอุดม      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>(แทน) นางสาวกรรณิกา ด้านประสิทธิ์พร                                  |        |
| ๑๐. นางสาวพรณิภา ศรีชนะ      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ   |        |
| ๑๑. นางสาวอิสริยาภรณ์ คันธา  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ   |        |
| ๑๒. นายหยัดชารี เล้าเหล็ก    | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ  |        |
| ๑๓. นายไตรโชค ธรรมเสนห์      | นายช่างศิลป์ชำนาญงาน   |        |
| ๑๔. นางรติกร ชื่นตา          | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน   |        |
| ๑๕. นายชาญชัย ภูวงษ์         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ   |        |
| ๑๖. นายสมบูรณ์ ทรัพย์พุ่ม    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ   |        |

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดภารกิจ

- |                             |                                       |
|-----------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นางสาวศุภราภรณ์ ธรรมชาติ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางสาววันวิสา ขำมาก      | นักวิชาการสถิติชำนาญการ               |
| ๓. นางนพรัตน์ จันทศรี       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ    |
| ๔. นายกันตภณ สิ้นโพธิ์      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ    |

ผู้เข้าร่วม...

### ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                           |                                     |
|---------------------------|-------------------------------------|
| ๑. นางสาวพรรษา นุชทองม่วง | ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๒. นางสาวธัญลักษณ์ บุญทวี | ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน |

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๒๐๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นางลักขณา อັตถาวุฒิ หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้เป็นประธานการประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

#### ๑. องค์ประกอบคณะทำงาน

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน  | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑.๒ รองผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ประธานคณะทำงาน    |
| ๑.๓ นางสาวจุฑารัตน์ ไต้เมฆ   |                   |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  | คณะทำงาน          |
| ๑.๔ นางเพ็ญศรี ตรามีคุณ  |                   |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  | คณะทำงาน          |

๑.๕ นางสาว...

๑.๕ นางสาวศุภราภรณ์ ธรรมชาติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๖ นายเกษมศานต์ ชัยศิลป์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๗ นางมาลาศรี เปาอินทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๘ นางศศิภา จันทรา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวอุบลวรรณ นิยมจันทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๐ นางจุฑามาส พจน์สมพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๑ นางสาวกรรณิกา ด้านประสิทธิ์พร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๒ นางสาววันวิสา ขำมาก นักวิชาการสถิติชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๓ นางนพรัตน์ จันทศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๔ นายกันตภณ สีนโพธิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๕ นางสาวพรรณธิดา ศรีชนะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๖ นางสาวอิสริยาภรณ์ คันธา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๗ นายหยัดชารี เล้าะแหล๊ะ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๘ นายไตรโชค ธรรมเสนห์ นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๑๙ นางรติกร ชื่นตา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงาน

๑.๒๐ นายชาญชัย ภูวงษ์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

คณะทำงานและเลขานุการ

๑.๒๑ นายสมบูรณ์ ทรัพย์พุ่ม

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒. อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๒๕๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมทราบ

๓.๑ ผลการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑.๑ จัดทำคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๒๐๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๑.๒ เผยแพร่...

๓.๑.๒ เผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม บนเว็บไซต์ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๓.๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑.๔ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน บนเว็บไซต์ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๓.๑.๕ จัดทำประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓.๑.๖ จัดทำประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓.๑.๗ จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

๓.๑.๘ จัดทำใบลงลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้ผู้บริหารและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ลงลายมือชื่อ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔๕ คน

๓.๑.๙ จัดทำใบลงลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ให้ผู้บริหารและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ลงลายมือชื่อ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔๕ คน

๓.๑.๑๐ จัดทำใบลงลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ลงลายมือชื่อ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔๕ คน

๓.๑.๑๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ในเรื่อง

- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต

- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม

ทางเพศในการทำงาน

- บันทึกภาพถ่ายกิจกรรม

๓.๑.๑๒ เผยแพร่ผลการดำเนินงาน บนเว็บไซต์ของกองยุทธศาสตร์และ  
แผนงาน [https://bps.moph.go.th/new\\_bps/PlanAndQualityDevelop](https://bps.moph.go.th/new_bps/PlanAndQualityDevelop)

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ กรอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่า คะแนน ที่ได้
๑	<p>รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>(๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน</p> <p>ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์ อีเล็ททรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดโดยมีการมอบหมายบุคลากร ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมและจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ ข้อมูลอีเล็ททรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์ อีเล็ททรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งคำสั่ง ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</p>	<p>๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน (๐.๔ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่คำสั่ง ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)</p> <p>๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๐.๔ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่แผนปฏิบัติการ ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)</p>	๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่า คะแนน ที่ได้
๒	<p><b>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันดำเนินการ</b></p> <p><b>(๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</b></p> <p>(๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๑.๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p><b>(๒) จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ๓ ตามข้อ (๑)</b></p> <p><b>(๓) เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ตามข้อ (๑) และภาพกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ๓ ตามข้อ (๒) บนเว็บไซต์หน่วยงาน</b></p> <p><b>(๔) จัดส่งหลักฐานการดำเนินการตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๓) ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประกอบด้วย</b></p> <p>(๔.๑) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๓ ประกาศ</p> <p>(๔.๒) ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ๓ จำนวนไม่เกิน ๖ ภาพ</p>	<p><b>๑) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ ๓ ได้แก่</b></p> <p>๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <b>(๐.๑๕ คะแนน)</b></p> <p>๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต <b>(๐.๑๕ คะแนน)</b></p> <p>๑.๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน <b>(๐.๑๕ คะแนน)</b></p> <p><b>๒) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ ๓ ที่มีการลงลายมือชื่อของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ (๐.๒๕ คะแนน)</b></p> <p><b>๓) ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ๓ (๐.๒ คะแนน)</b></p> <p><b>๔) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ ๓ และภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ๓ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)</b></p>	๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่า คะแนน ที่ได้
๒	<p>(๔.๓) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ ฯ และ ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p><b>หมายเหตุ :</b> กรณีจัดส่งหลักฐานตามข้อ (๔) ไม่ครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p>		
๓	<p><b>(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันกำหนด</b> คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่องโดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๑.๑) คุณธรรม ๔ ประการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>(๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>(๑.๔) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ ส่วนรวม”</p>	<p><b>๑)</b> รายงานการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย (๐.๒๕ คะแนน)</p> <p><b>๒)</b> ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุม ฯ (๐.๑๕ คะแนน)</p> <p><b>๓)</b> ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่รายงานการประชุม ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)</p>	๑ คะแนน



ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่า คะแนน ที่ได้
๓	<p><b>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</b></p> <p>๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ <b>๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔</b> ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p><b>หมายเหตุ :</b> กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังจากที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p>	<p>- เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรม ฯ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ <b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b></p> <p>ร้อยละ ๔ ได้ <b>๐.๐๒</b> คะแนน                      ร้อยละ ๘ ได้ <b>๐.๐๔</b> คะแนน                      ร้อยละ ๑๒ ได้ <b>๐.๐๖</b> คะแนน                      ร้อยละ ๑๖ ได้ <b>๐.๐๘</b> คะแนน                      ร้อยละ ๒๐ ได้ <b>๐.๑</b> คะแนน</p> <p><b>๑) แบบรายงานผลการดำเนินงาน</b> ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (<b>๐.๓ คะแนน</b>)</p> <p><b>๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen)</b> การเผยแพร่แบบรายงาน ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (<b>๐.๑ คะแนน</b>)</p>	
๔	<p>รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)</p> <p><b>(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร</b> ในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p>	<p><b>๑) หนังสือแจ้งเวียนเกณฑ์การคัดเลือก</b> บุคคลดีเด่น (<b>๐.๑๕</b> คะแนน)</p>	<b>๑</b> คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่า คะแนน ที่ได้
๕	(๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียน จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	<p>๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการคัดเลือก ฯ หรือ ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) ที่แสดง ถึงการคัดเลือก กรณีคัดเลือก ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (๐.๑ คะแนน)</p> <p>๓) หนังสือแจ้งเวียนผลการคัดเลือก บุคคลดีเด่น (๐.๑๕ คะแนน)</p> <p>๔) ภาพถ่ายกิจกรรมการยกย่องเชิดชู ฯ (๐.๑ คะแนน)</p> <p>๕) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การ เผยแพร่ภาพกิจกรรมยกย่อง เชิดชู ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)</p> <p>๑) สรุปผลการถอดบทเรียนว่าหน่วยงาน ได้อะไรจากการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (๐.๒ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายกิจกรรมถอดบทเรียนจาก การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๐.๑ คะแนน)</p> <p>๓) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การ เผยแพร่ภาพกิจกรรมการถอดบทเรียน และสรุปผล การถอดบทเรียน ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)</p>	

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่า คะแนน ที่ได้
๕	<p>(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ <b>๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔</b> ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p>	<p>๑) ภาพถ่ายการเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ ๓ (๐.๒ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่ภาพกิจกรรมการเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ ๓ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)</p> <p>๑) เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการ ๓ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรม ๓ ตามแผนปฏิบัติการ ๓ <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ร้อยละ ๑๒ ได้ ๐.๐๒ คะแนน ร้อยละ ๒๔ ได้ ๐.๐๔ คะแนน ร้อยละ ๓๖ ได้ ๐.๐๖ คะแนน ร้อยละ ๔๘ ได้ ๐.๐๘ คะแนน ร้อยละ ๖๐ ได้ ๐.๑ คะแนน</p> <p>๑) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๐.๓ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่แบบรายงาน ๓ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)</p>	๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่า คะแนน ที่ได้
๕	<p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p> <p>(๔) ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรม เป้าหมาย และกิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ ดังต่อไปนี้ (๔.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา (๔.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๔.๓) วิถีวัฒนธรรม</p>	<p>๑) หนังสือแจ้งเวียนประเด็นคุณธรรม เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๐.๑๕ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่ประเด็นคุณธรรม เป้าหมาย ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๐๕ คะแนน)</p>	

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

### ๓.๓ การประกาศเจตนารมณ์ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

- ประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

โดยมีเนื้อความตามประกาศดังนี้

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม  
อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการเพื่อให้  
หน่วยงานในสังกัดร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้ประสบผลสำเร็จ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุขเป็นหน่วยงานคุณธรรม และกระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม นั้น

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เห็น  
ความสำคัญของการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมดังกล่าว จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะขับเคลื่อน  
หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยให้ถือเป็นพันธะสัญญาของหน่วยงานและของเจ้าหน้าที่ทุกคนที่  
จะร่วมกันดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมที่  
กำหนดไว้ ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงานงาน รวมทั้งสร้าง  
ความศรัทธา และความไว้วางใจจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข

- ประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

โดยมีเนื้อความตาม ประกาศดังนี้

กระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code Conduct)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่ด้วยความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถและ ขอบถวายสัตย์จากราว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชา ผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธานยืนเคียงข้างสุจริตชน

- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

โดยมีเนื้อความตาม ประกาศดังนี้

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจาก การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรม ...

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดอุบัติเหตุหรือความเสียหายในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือความเสียหายในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือความเสียหายในการทำงาน

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ กำหนดรูปแบบการดำเนินงานขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย/อัตลักษณ์ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
คุณธรรม เป้าหมาย/อัตลักษณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คือ “บุคลิกดี ตรงเวลา  
จิตอาสา พัฒนาตน” รายละเอียดของอัตลักษณ์ ทั้ง ๔ เรื่อง มีดังนี้

บุคลิกดี คือ

แต่งกายสุภาพ เหมาะสม

- จันทรีสีเหลือง

- พุทสีเขียว

- ศูร์ผ้าไทย

มนุษยสัมพันธ์ดี

กล่าวทักทาย ยิ้มแย้ม

สายตาและแววตาเป็นมิตร

คำพูด น้ำเสียง ไพเราะ นุ่มนวล

เดิน ยืน นั่ง สง่างาม

ตรงเวลา คือ

เข้าประชุมก่อนเวลาเริ่มประชุม อย่างน้อย ๑๕ นาที

ส่งงานที่ได้รับมอบหมายทันตามกำหนดเวลา

ไม่ใช่เวลา...

ไม่ใช้เวลาราชการไปใช้เพื่อทำอย่างอื่นที่มีใช้เพื่อราชการ  
มาถึงที่ทำงานก่อนเวลา พร้อมปฏิบัติงานก่อนหรือเมื่อถึงเวลาทำงาน  
รักษาเวลาให้ตรงตามที่นัดหมาย

#### จิตอาสา คือ

ร่วมกิจกรรมหรือร่วมจัดกิจกรรมของ กยผ.  
เป็นตัวแทน กยผ. ในการร่วมกิจกรรมที่ สป./สธ. จัด  
กระตือรือร้นในการช่วยเหลือผู้อื่น  
เสียสละ ช่วยเหลือโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน  
สื่อสารเชิงบวก เพื่อสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร

#### พัฒนาตน คือ

รักษาสุขภาพ  
- งดเครื่องดื่มน้ำตาลสูง  
- เลี่ยงปัจจัยเสี่ยง เช่น สุรา บุหรี่ สิ่งเสพติด  
- ออกกำลังกาย  
ปรับปรุงวิธีการทำงานให้ดีขึ้นอยู่เสมอ  
ใช้ทรัพยากร เวลา งบประมาณอย่างคุ้มค่า  
พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะที่เหมาะสมกับการทำงาน  
ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้ผู้อื่นร่วมเรียนรู้

คณะทำงานฯ ได้ให้ความเห็นว่า ในปีที่ผ่านมายังไม่ครอบคลุมทั้ง ๔ เรื่อง  
เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง  
ในปีนี้จะใช้คุณธรรม เป้าหมาย/อัตลักษณ์ ที่มีอยู่เดิมอีกหรือไม่ หรือจะเพิ่มเติมเพื่อให้ครอบคลุมมากกว่าเดิม  
และให้มีการประเมินผล เพื่อนำมาวางแผนดำเนินการ หลังจากการระดมความคิดเห็นของคณะทำงานฯ  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงได้ลงมติเห็นชอบ คุณธรรม เป้าหมาย/อัตลักษณ์ ของกองยุทธศาสตร์และ  
แผนงานเดิมคือ “บุคลิกดี ตรงเวลา จิตอาสา พัฒนาตน” โดยให้ทีมเลขานุการ เพิ่มเติมรายละเอียด คำนิยาม  
เพื่อให้เข้าใจงานและนำไปปฏิบัติได้และส่งให้คณะทำงานฯ พิจารณา

#### มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

- กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”  
เลขานุการคณะทำงานฯ ชี้แจงหลักเกณฑ์ว่า ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด  
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”  
ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ

(๑) คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

(๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

(๔) แนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

(๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนรวม” คณะทำงานฯ ได้ให้ความเห็นว่า อัตลักษณ์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คือ “บุคลิกดี ตรงเวลา จิตอาสา พัฒนาตน” ยังดำเนินการไม่ครอบคลุม ทั้ง ๔ เรื่อง หลังจาการระดมความคิดเห็นของคณะทำงานฯ การดำเนินการ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงได้ลงมติเห็นชอบ ให้นำอัตลักษณ์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยมุ่งเน้น ๒ เรื่อง คือ บุคลิกดี จิตอาสา มาดำเนินการให้เป็นรูปธรรม เป็น “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยให้ทีมเลขาฯ เพิ่มเติมในรายละเอียดของค่านิยามเพื่อให้เข้าใจง่ายและนำไปปฏิบัติได้ จัดทำเกณฑ์และเพื่อดำเนินการประเมินผล เมื่อดำเนินการแล้วขอส่งให้คณะทำงานฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง เมื่อเสร็จสมบูรณ์แล้วให้ทำเป็นประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เสนอให้ผู้บริหารกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ลงนาม และให้นำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองยุทธศาสตร์และแผนงานรับทราบ คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน นำไปปฏิบัติ โดยในเบื้องต้นให้คณะทำงานฯ ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบ โดยการประชาสัมพันธ์และโน้มน้าวให้บุคลากรในกลุ่มงาน ปฏิบัติตนตามอัตลักษณ์ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ**

- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

**กลยุทธ์ที่ ๓** วางระบบรากฐานการใช้นวัตกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม

และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

กิจกรรมจัดตั้งโรงงานในพิธีถวายผ้ากฐินสามัคคีกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี

พุทธศักราช ๒๕๖๓

**วัตถุประสงค์ของกิจกรรม** เพื่อปลูกฝังค่านิยมความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รู้จักการแบ่งปันเสียสละเพื่อส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อสังคมและส่งเสริมพระพุทธศาสนาวัฒนธรรม ประเพณี



**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** บุคลากรรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดั้งเดิมของศาสนา มีความเสียสละจิตอาสา เห็นประโยชน์ส่วนรวม

**กำหนดจัดกิจกรรม** ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็น **องค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม**

**กลยุทธ์ที่ ๑** สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามอัตลักษณ์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน “บุคลิกดี ตรงเวลา จิตอาสา พัฒนาตน”

**วัตถุประสงค์ของกิจกรรม** เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมตรงตาม อัตลักษณ์ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีส่งผลให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**

๑. บุคลากร กยผ. มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม บุคลิกภาพ คือ แต่งกาย สุภาพเหมาะสมตามกาลเทศะ

๒. บุคลากร กยผ. มีความตรงต่อเวลาในการเข้าร่วมประชุม หรือการนัดหมายใน การทำกิจกรรมขององค์กร

๓. บุคลากร กยผ. ให้ข้อมูลคำแนะนำกับผู้ที่มาติดต่ออย่างเป็นมิตร

**กำหนดจัดกิจกรรม** ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริม **องค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม**

**กลยุทธ์ที่ ๑** สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กร **คุณธรรม**

กิจกรรมบุคคลต้นแบบกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**วัตถุประสงค์ของกิจกรรม**

๑. เพื่อค้นหาต้นแบบที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ขององค์กร  
๒. เพื่อเป็นการสนับสนุนการแสดงความสามารถของบุคคลในหน่วยงานบุคลากรที่มี **คุณภาพ คุณธรรม และสนับสนุนการแสดงความสามารถของบุคลากรในหน่วยงาน**

**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** กยผ. มีบุคคลต้นแบบและแรงบันดาลใจในการทำงานและ **คงอยู่กับองค์กร**

**กำหนดจัดกิจกรรม** ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)

**มิติที่ประชุม** ที่ประชุมเห็นชอบ

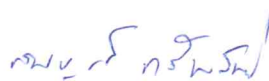
**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ**

คณะทำงานฯ เสนอให้มีการนำชมรมที่ได้จัดตั้งและดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาดำเนินการขับเคลื่อน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน “จิตอาสา” และสานต่อกิจกรรม “ห้องสร้างสุข”

ฝ่ายเลขานุฯ ได้ให้ความเห็นว่า เนื่องจาก กองยุทธศาสตร์ต้องขับเคลื่อนการดำเนินงาน “องค์กรแห่งความสุข” ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๙ องค์กรแห่งความสุข จึงเห็นควรให้นำเขาหารือในที่ประชุมคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข ต่อไป

**มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ**

**ปิดประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.**



(นายสมบุรณ์ ทรัพย์พุ่ม)

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายชาญชัย ภูวงษ์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม