**แบบฟอร์มแผนพัฒนาเฉพาะบุคคล**

ชื่อ - นามสกุล

ตำแหน่ง

กลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจ

ผู้บังคับบัญชา

………………………………………..

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน**

1.1 เป้าหมายตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **องค์ความรู้** | **ทักษะ** | **ตัวชี้วัดพฤติกรรม** |
|  |  |  |

1.2 การประเมินผลการปฏิบัติงาน (รอบที่ผ่านมา)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ผู้ให้ความเห็น** | **จุดแข็ง** | **สิ่งที่ต้องพัฒนา** |
|  |  |  |

**ส่วนที่ 2 ทักษะ/ความรู้/เป้าหมายการพัฒนาสมรรถนะ**

|  |  |
| --- | --- |
| เป้าหมาย: | 🔾 จุดแข็ง🔾 ด้านที่ต้องพัฒนา |
| ประโยชน์ต่อทีมหรือองค์กร | ประโยชน์ต่อตนเอง |

**ส่วนที่ 3 วิธีการได้มาซึ่งทักษะ/ความรู้/สมรรถนะ (หากจำเป็น)**

|  |
| --- |
| วิธีการที่จะได้มาซึ่งการเรียนรู้ (เช่น การฝึกอบรม การสังเกตการณ์ การสอนงาน) |
| อุปสรรคหรือความท้าทายที่อาจเกิดขึ้น | การสนับสนุน/ทรัพยากรที่จะจัดให้ |
| การวัดความสำเร็จที่ได้รับ | จะวัดเมื่อ |

**ส่วนที่ 4 การปรับใช้ทักษะ/ความรู้/สมรรถนะ**

|  |
| --- |
| โอกาสในการปรับใช้ |
| วิธีการติดตามความก้าวหน้าในการปรับใช้ (การวัดความก้าวหน้า) |
| วิธีการวัดผลลัพธ์หลังการนำไปใช้ จะวัดเมื่อ |
| อุปสรรคหรือความท้าทายที่อาจจะเกิดขึ้น | การสนับสนุน/ทรัพยากรที่จะจัดให้ |

**ส่วนที่ 5 ผลลัพธ์ของการพัฒนา (สำหรับกรอกหลังจากมีการปรับใช้ครั้งแรก)**

**ผลลัพธ์ของการพัฒนา (สำหรับกรอกหลังจากมีการปรับใช้ครั้งแรก)**

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

**ผลการเรียนรู้ที่ได้มา (หรืออธิบายว่าเพราะเหตุใดจึงไม่เกิดการเรียนรู้) (สัมพันธ์กับส่วนที่ 3)**

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

**ผลของการนำไปปรับใช้ (หรืออธิบายว่าเหตุใดจึงปรับใช้ไม่ได้) (สัมพันธ์กับส่วนที่ 4)**

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

**ความพยายามในการพัฒนาทำให้คุณมีความเข้าใจถ่องแท้ในเรื่องใดบ้าง**

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

**จะใช้ทักษะ/ความรู้/สมรรถนะครั้งต่อไปเมื่อใด จำเป็นต้องมีความยกความท้าทายเพิ่มขึ้นหรือไม่**

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

**มีอะไรบ้างที่จะช่วยให้กระบวนการพัฒนาที่ผ่านมาของคุณง่ายขึ้นและทำให้คุณพอใจมากขึ้น**

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

**การพัฒนาที่ไม่ได้วางแผนไว้ล่วงหน้า : คุณได้ใช้โอกาสเพื่อพัฒนาทักษะ/ความรู้/สมรรถนะในเรื่องใดบ้าง โดยที่ไม่ได้มีการวางแผนไว้ล่วงหน้า**

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

**ผลลัพธ์ของการพัฒนาที่ไม่ได้วางแผนไว้ล่วงหน้าเป็นอย่างไร**

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................