

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๓.๔ อาคาร ๔. ชั้น ๔ อาคาร ๖. ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชาญชัย ภูวงษ์.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐ ๒๒๑๕, ๐๒-๕๙๐ ๒๓๐๑.....

**ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๗๐ คน	๑๗๐ คน	๑๗๐ คน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน.....๑๕.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน.....-.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

- หน่วยงาน /องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑๗๐.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ..... คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองยุทธศาสตร์และแผนงานประสบความสำเร็จในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อนการมีคุณธรรมเป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความสุข เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรม มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
<p><b>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด สธ. ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b></p>										
<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>-ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>- การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรร่วมกันขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมคุณธรรม ต่อต้านทุจริต และป้องกันการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>กลุ่มแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน</p>	<p>บุคลากรร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่างต่ำเมื่อนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด</p>	-					
<p>๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p>	<p>คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ</p>	<p>มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	-					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๓.ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH - เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับค่านิยม MOPH - กิจกรรมสร้างการรับรู้ค่านิยม MOPH ผ่านการเล่นเกมส์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยม MOPH	ทุกกลุ่มงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเรียนรู้ค่านิยม MOPH	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าใจค่านิยม MOPH สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	-					
๔. หน่วยงานกำหนดเป็นนโยบายในการพัฒนาองค์กร - สื่อสารนโยบาย เป้าหมาย และแผนปฏิบัติการฯ	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ทุกกลุ่มงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรรับทราบนโยบายการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย	-					
๕.SPД Good Guys Award 2023 - โหวตคนและกลุ่มงานต้นแบบคุณธรรม - จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ผลการโหวตพร้อมจัดบอร์ดเพื่อเชิดชูคนดี คนเก่ง คนมีคุณธรรม - มอบเกียรติบัตร SPД Good Guys 2023	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมที่สร้างสรรค์ความดีงามแก่ประโยชน์ส่วนรวม	คณะทำงานฯ	คนต้นแบบคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ประกาศเกียรติคุณ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรที่เป็นต้นแบบที่ดีและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส	-					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
<p>๖.จิตอาสา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรม CSR</li> <li>- จัดกิจกรรมบริจาคสิ่งของ (ปฏิทินเก่า)</li> <li>- กิจกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อม (แยกขยะ บริจาคขยะ พลาสติกทำทางเดิน)</li> </ul>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเอื้ออาทร รักและแบ่งปัน มีจิตอาสา และรักษาสีสิ่งแวดล้อม</p>	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายการทำ CSR ได้รับประโยชน์จากการจัดกิจกรรม	-					
<p>๗.กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำแบบสอบถามความเห็นเพื่อเสนอปัญหาที่ยากแก็และความดีที่อยากทำ</li> <li>- ประชุมคทง.เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</li> <li>- ประกาศคุณธรรมเป้าหมาย</li> </ul>	<p>เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในการดำเนินงาน</p>	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรในหน่วยงานร่วมเสนอปัญหาที่ยากแก็และความดีที่อยากทำ	หน่วยงานมีคุณธรรมเป้าหมายร่วมกัน	-					
<p>๘. ทำนุบำรุงศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมงานบุญตามประเพณี</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนกระตุ้นบุคลากรทำนุบำรุงศาสนาในวันสำคัญทางศาสนา (ตามศาสนาที่บุคลากรนับถือ)</li> </ul>	<p>เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนาในช่วงเทศกาล (ตามศาสนาที่บุคลากรนับถือ)</p>	กลุ่มแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร และทุกกลุ่ม	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม	ศาสนาได้รับการทำนุบำรุงสานต่อให้เกิดความยั่งยืน	-					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
๑.พัฒนาบุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข	- เพื่อขับเคลื่อนแผนการพัฒนาบุคลากร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้บรรลุเป้าหมาย - เพื่อบูรณาการแผนการพัฒนาบุคลากรร่วมกับแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กลุ่มแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร	มีแผนการพัฒนาบุคลากร - แผนพัฒนาบุคลากร (IDP)	- มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ - มีการบูรณาการแผนงานโครงการ เพื่อให้เห็นความเชื่อมโยงการดำเนินงานของแต่ละแผนภายใต้แผนปฏิบัติราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	-					
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๑.จัดทำคำสั่งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ - จัดทำคำสั่งฯ - ประชุมคณะทำงาน ฯ	เพื่อดำเนินการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	กลุ่มแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ	สามารถดำเนินการตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒.จัดทำทำเนียบคนต้นแบบด้านคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - จัดทำทำเนียบบุคคลต้นแบบในรูปแบบ E-book และระบบออนไลน์	เพื่อรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลคนต้นแบบด้านคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กลุ่มแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร	มีฐานข้อมูลคนต้นแบบด้านคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	มีการเผยแพร่ผลการคัดเลือกคนต้นแบบด้านคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรร่วมแสดงความยินดี ยกย่องต่อพฤติกรรมของคนต้นแบบ	-					
<b>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</b>										
๑. โครงการ Happy Money - ให้ความรู้เรื่องการบริหารจัดการเงินวางแผนภาษีแก่บุคลากร	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ องค์ความรู้ด้านการเงินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งส่งเสริม กระตุ้นให้บุคลากรพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการการเงินของตนเองและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร	มีการจัดกิจกรรม	บุคลากรที่ร่วมกิจกรรมสามารถวางแผนภาษีได้อย่างมีประสิทธิภาพ						

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒. อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย - กิจกรรมสงกรานต์ - กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมกิจกรรม	เกิดความผูกพันในองค์กร และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร	-					
๓. ส่งเสริมคุณธรรม และ สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย - ทำบุญปีใหม่ (สากล/ไทย) - วันสงกรานต์ - จัดบอร์ดวันสำคัญ	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน สร้างความตระหนัก จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อารังรักษาและสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ทุกกลุ่มงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักและให้ความสำคัญต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งอารังรักษา สืบสานต่อยอด ประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของไทย						

หมายเหตุ: ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หัวข้อ: ๑. ใน “แผนพัฒนาองค์กร” สร้างเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน”

๒. เพิ่มหัวข้อในเมนูตามข้อ ๑ ดังนี้

๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๒.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ใน “แผนพัฒนาองค์กร” สร้างเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน”

๒. เพิ่มหัวข้อในเมนูตามข้อ ๑ ดังนี้

๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๒.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พชทภ.

(นางสาวพรชชา นุชทองม่วง)

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ดำเนินงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายชาญชัย ภูวงษ์)

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อรอรุณ

นางสาวอรอรุณ บุตรจรรยาพจน์

ตำแหน่ง นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ

วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕