

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สถานที่ตั้ง ..... ชั้น ๓.๔ อาคาร ๔. ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ชื่อผู้ประสานงาน ..... นายชาญชัย ภูวงษ์ ..... โทรศัพท์ ..... ๐ ๒๕๕๐ ๒๒๑๕ ๐ ๒๕๕๐ ๒๓๐๑ .....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ .....๑๕.....โครงการ  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด สธ. ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>								
๑. ประกาศเจตนารมณ์ - เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงเมล็ดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ หน่วยงาน (๑๓๐ คน) ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	บุคลากรร่วมขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง นำสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม มี ประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ สูงสุด	-	งาน แผน และ พัฒนาคุณภาพ องค์กร		✓		
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีผลสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	ค ณะ ทำ ำ งาน จ ัด ทำ แ ละ ข ับ เ ค ลี อ น แผนปฏิบัติการฯ		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๓. ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH - เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับค่านิยม MOPH - กิจกรรมสร้างการรับรู้ค่านิยม MOPH ผ่าน การเล่นเกมส์	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมเรียนรู้ ค่านิยม MOPH	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าใจค่านิยม MOPH สามารถนำไปปฏิบัติได้ อย่างถูกต้อง	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		
๔. หน่วยงานกำหนดเป็นนโยบายในการ พัฒนาองค์กร - สื่อสารนโยบาย เป้าหมาย และแผนปฏิบัติ การฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร รับทราบนโยบายการพัฒน องค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม บรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		
๕. จิตอาสา - จัดกิจกรรม CSR - จัดกิจกรรมบริจาคสิ่งของ (ปฏิทินเก่า) - กิจกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อม (แยกขยะ บริจาค ขยะพลาสติกทำทางเดิน)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายการทำ CSR ได้รับประโยชน์จากการจัด กิจกรรม	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		
๖. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย - ทำแบบสอบถามความเห็นเพื่อเสนอปัญหาที่ อยากแก้และความดีที่อยากทำ - ประชุมคทง.เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย - ประกาศคุณธรรมเป้าหมาย	บุคลากรในหน่วยงานร่วม เสนอปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ	หน่วยงานมีคุณธรรม เป้าหมายร่วมกัน	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		
๗. ทำนุบำรุงศาสนา - ร่วมงานบุญตามประเพณี - ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน กระตุ้นบุคลากร ทำนุบำรุงศาสนาในวันสำคัญทางศาสนา (ตาม ศาสนาที่บุคลากรนับถือ)	บุคลากรในหน่วยงานร่วม กิจกรรม	ศาสนาได้รับการทำนุบำรุง สานต่อให้เกิดความยั่งยืน	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>								
๑. พัฒนาบุคลากรของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข	มีแผนการพัฒนาบุคลากร - แผนพัฒนาบุคลากร (IDP)	- มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ - มีการบูรณาการแผนงานโครงการ เพื่อให้เห็นความเชื่อมโยงการดำเนินงานของแต่ละแผนภายใต้แผนปฏิบัติราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	-	งาน แผน และพัฒนาคุณภาพองค์กร		✓		
<b>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>								
๑. จัดทำคำสั่งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ - จัดทำคำสั่งฯ - ประชุมคณะทำงาน ฯ	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ	สามารถดำเนินการตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	งาน แผน และพัฒนาคุณภาพองค์กร		✓		
<b>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</b>								
๑. โครงการ Happy Money - ให้ความรู้เรื่องการบริหารจัดการเงินวางแผนภาษีแก่บุคลากร	มีการจัดกิจกรรม	บุคลากรที่ร่วมกิจกรรมสามารถวางแผนภาษีได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	งาน แผน และพัฒนาคุณภาพองค์กร		✓		
๒. ส่งเสริมคุณธรรม และสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย - ทำบุญปีใหม่ (สากล/ไทย) - วันสงกรานต์ - จัดบอร์ดวันสำคัญ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักและให้ความสำคัญต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งจรรงรักษา สืบสาน ต่อยอดประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของไทย	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ...กองยุทธศาสตร์และแผนงาน.. กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน...๑๗๐...คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๑๗๐...คน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : เพิ่ม ๑ - ๔ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน” ชั้นตอนที่ ๓

๑. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)

๓. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

๔. การทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)

๓. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

๔. การทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวเพชรรัตน์ บำรุงพร)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายชาญชัย ภูวงษ์)

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญกาพิเศษ

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

๑๕๐๑๖

นางสาวอรอรุณ บุตรจรรยาพจน์

ตำแหน่ง นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖