

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สถานที่ตั้ง ..... ชั้น ๓.๔ อาคาร ๔. ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ชื่อผู้ประสานงาน ..... นายชาญชัย ภูวงษ์ ..... โทรศัพท์ ..... ๐ ๒๕๕๐ ๒๒๑๕ ..... ๐ ๒๕๕๐ ๒๓๐๑ .....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๑๕ ..... โครงการ  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... - ..... บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<b>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด สธ. ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>								
๑. ประกาศเจตนารมณ์ - เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ หน่วยงาน (๑๓๐ คน) ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	บุคลากรร่วมขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง นำสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม มี ประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ สูงสุด	-	งาน แผน และ พัฒนาคุณภาพ องค์กร		✓  ✓  ✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ		✓		
๓. ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH - เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับค่านิยม MOPH - กิจกรรมสร้างการรับรู้ค่านิยม MOPH ผ่านการเล่นเกม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมเรียนรู้ค่านิยม MOPH	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าใจค่านิยม MOPH สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		
๔. หน่วยงานกำหนดเป็นนโยบายในการพัฒนาองค์กร - สื่อสารนโยบาย เป้าหมาย และแผนปฏิบัติการฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร รับทราบนโยบายการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		
๕. จิตอาสา - จัดกิจกรรม CSR - จัดกิจกรรมบริจาคสิ่งของ (ปฏิทินเก่า) - กิจกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อม (แยกขยะ บริจาคขยะพลาสติกทำทางเดิน)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายการทำ CSR ได้รับประโยชน์จากการจัดกิจกรรม	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		✓ ✓
๖. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย - ทำแบบสอบถามความเห็นเพื่อเสนอปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ - ประชุมคทง.เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย - ประกาศคุณธรรมเป้าหมาย	บุคลากรในหน่วยงานร่วมเสนอปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ	หน่วยงานมีคุณธรรมเป้าหมายร่วมกัน	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๗. ทำนุบำรุงศาสนา - ร่วมงานบุญตามประเพณี - ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน กระตุ้นบุคลากร ทำนุบำรุงศาสนาในวันสำคัญทางศาสนา (ตาม ศาสนาที่บุคลากรนับถือ)	บุคลากรในหน่วยงานร่วม กิจกรรม	ศาสนาได้รับการทำนุบำรุง สานต่อให้เกิดความยั่งยืน	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		
<b>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>								
๑. พัฒนาศักยภาพของ กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และ มีความสุข	มีแผนการพัฒนาบุคลากร - แผนพัฒนาบุคลากร (IDP)	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐ - มีการบูรณาการแผนงาน โครงการ เพื่อให้เห็นความ เชื่อมโยงการดำเนินงาน ของแต่ละแผนภายใต้ แผนปฏิบัติราชการ กอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน	-	งานแผน และ พัฒนาคุณภาพ องค์กร		✓		
<b>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>								
๑. จัดทำคำสั่งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการฯ - จัดทำคำสั่งฯ - ประชุมคณะทำงาน ฯ	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ	สามารถดำเนินการตาม แผนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	งานแผน และ พัฒนาคุณภาพ องค์กร		✓		
<b>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</b>								
๑. โครงการ Happy Money - ให้ความรู้เรื่องการบริหารจัดการเงินวางแผน ภาษีแก่บุคลากร	มีการจัดกิจกรรม	บุคลากรที่ร่วมกิจกรรม สามารถวางแผนภาษีได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	-	งานแผน และ พัฒนาคุณภาพ องค์กร		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๒. ส่งเสริมคุณธรรม และสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย - ทำบุญปีใหม่ (สากล/ไทย) - วันสงกรานต์ - จัดบอร์ดวันสำคัญ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักและให้ ความสำคัญต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ รวมทั้ง ข้าราชการ สืบสาน ต่อ ยอดประเพณี วัฒนธรรม อันดีงามของไทย	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

### ๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (ชื่อหน่วยงาน) กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๑๗๐.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๕๐.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๓๐.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้  
๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๕.....คน ๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๑๑.....คน  
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๑๔.....คน ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{๑๕}{๑๕} \times ๑๐๐ = ๑๐๐$$

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖

หัวข้อ: ๑. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)  
๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. เพิ่มในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน”

๒. เพิ่มหัวข้อในขั้นตอนที่ ๕ ดังนี้

๒.๑ เพิ่มใน “ข้อ ๒”

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)

๒.๒ เพิ่มใน “ข้อ ๓”

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ศุทธิกา อารีย์

(นางสาวศุทธิกา อารีย์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหาร

วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

ชาญชัย ภูวงษ์

(นายชาญชัย ภูวงษ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อรอรุณ บุตรจรรยาพจน์

(นางสาวอรอรุณ บุตรจรรยาพจน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖