



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... ชั้น ๓. ๔ อาคาร ๔. ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายชาญชัย ภูวงษ์..... ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด..... กองยุทธศาสตร์และแผนงาน..... โทรศัพท์..... ๐๒ ๕๙๐ ๒๒๑๕, ๐๒ ๕๙๐ ๒๓๐๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... spd.booffice2215@gmail.com..... LINE ID : ..jeep3698.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๘๐	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒..... โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๙..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๓..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๒..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....-..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๓..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....-..... โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม..... -	โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม..... -	โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม..... -	โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม..... -	โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม..... -	โครงการ/กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม.....๓.....	โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม..... -	โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม..... -	โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม.....๓.....	โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน..... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเชิญชวนบุคลากรกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน ร่วมงานบุญตาม ประเพณี	-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้า ร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ๓๖ คน	-ประเพณีที่ต้งงาม ได้รับการทำนุ บำรุง สานต่อให้ เกิดความยั่งยืน	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓	✓		
	(๒) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เชิญชวน กระตุ้นบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ทำนุบำรุงศาสนาในวันสำคัญทางศาสนา (ตาม ศาสนาที่บุคลากรนับถือ)	-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้า ร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๒๐ (๓๖ คน)	-ศาสนาได้รับการ ทำนุบำรุง สานต่อ ให้เกิดความยั่งยืน	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน			✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมรับบริจาคสิ่งของ (ปฏิทิน ตั้งโต๊ะเก่า) เพื่อนำไปมอบให้มูลนิธิช่วยคนตา บอดแห่งประเทศไทยฯ นำไปใช้ผลิต “สื่อ อักษรเบรลล์” สำหรับ “ผู้พิการทางสายตา” (๒) กิจกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อม บริจาคขวด พลาสติกใส่ใช้แล้ว (PET) เพื่อนำไปบริจาค ให้กับหน่วยงานหรือองค์กรนำไปผลิตสิ่งของ เพื่อสาธารณะประโยชน์ (๓) กิจกรรมลดเตอริ์สร้างบุญ โดยการรับ บริจาคสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อ นำไปบริจาคให้เด็กพิการทางสมอง นำไป ประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ พวงหรีด หมวก และ แจกันดอกไม้ ณ วัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี	-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้า ร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ๘๐ คน	-บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน มีความ เอื้ออาทร รักและ แบ่งปัน มีจิตอาสา และรักษ์ สิ่งแวดล้อม	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓	✓		
		-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้า ร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ๘๐ คน	-บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน มีความ เอื้ออาทร รักและ แบ่งปัน มีจิตอาสา และรักษ์ สิ่งแวดล้อม	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน			✓	✓
		-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้า ร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๒๐ (๓๖ คน)	-บุ ค ล า ก ร ก อ ง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน มีความ เอื้ออาทร รักและ แบ่งปัน มีจิตอาสา	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้า ร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๔๔ คน)	- บุคลากรร่วมกัน ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม อย่าง ต่อเนื่อง นำสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓			
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้า ร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๔๔ คน)	- บุคลากรร่วมกัน ขับเคลื่อนการ ต่อต้านการทุจริต และไม่รับ ของขวัญ เกิด จิตสำนึกที่ดี เกรง กลัวต่อการกระทำ ความผิด	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓			
(๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้า ร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๔๔ คน)	-บุคลากรร่วมกัน ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศ เกิด จิตสำนึกที่ดี เกรง กลัวต่อการกระทำ ความผิด	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์				งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “Good Guy 2024” กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน ได้รับการ คัดเลือกเป็น “Good Guy 2024” ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕ (๙ คน)	- บุคลากร ทำความ ดีจนเป็นแบบอย่าง และสามารถเป็น ต้นแบบให้กับ บุคลากรภายใน หน่วยงาน	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน			✓			
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สูการสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-		
๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-			
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ของกองทุนศาสตร์และ แผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	-มีคำสั่งฯ จำนวน ๑ คำสั่ง	-สามารถ ดำเนินการตาม แผนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	กองทุนศาสตร์และ แผนงาน	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-มีแผนฯ จำนวน ๑ แผน	-มีผลสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (๙ แผน)	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓			
	(๓) กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยาก ทำ” กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้า ร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๔๔ คน)	-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงานมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงตาม “ปัญหาที่ยาก แก้” และ “ความ ดีที่ยากทำ”	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓	✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตนเอง ภายใต้อาจริยธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีการพัฒนาตนเองและมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่เอื้อต่อการทำความดี เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรมอย่าง ยั่งยืน สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมให้กับบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่นได้

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/IPwjJjGur> ภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ พฤศจิกายน 2566

หัวข้อ: คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

เพิ่มใน: แผนพัฒนาองค์กร

หัวข้อ: การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขั้นตอนที่ 1


2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หมายเหตุ:

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง




(นางสาวศุทธิกา อารีย์)


(นายชาญชัย ภูวงษ์)

ตำแหน่ง จ่าหน้าบริการ
ดำเนินงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน
วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้างานแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร
วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

 
ว่าที่ร้อยตรี ปรกรณ์ศักดิ์ อุไรประเสริฐ
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖