



ประมวล ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศ

ที่เกี่ยวข้องกับ **ค่าตอบแทน**

สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ

สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

**สรุปสาระสำคัญค่าตอบแทน**

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข

## คำนำ

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้รวบรวม ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับผู้ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำเป็นรูปเล่มเพื่อใช้ประกอบการดำเนินงาน ของหน่วยงานด้านค่าตอบแทน ที่ยังคงถือใช้ในปัจจุบัน และอยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงสาธารณสุข โดยคัดแยกรายฉบับ เพื่อให้เกิดความชัดเจน และอำนวยความสะดวกต่อการนำไปใช้เพื่อการค้นหาและอ้างอิง

ทั้งนี้ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ประมวล ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ **ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่** ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข เล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สำหรับนำไปใช้เพื่อการปฏิบัติงานต่อไป

ตุลาคม 2565

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

# สารบัญ

## หน้า

- |   |       |
|---|-------|
| 1. สรุปสาระสำคัญ ค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ<br>สังกัดกระทรวงสาธารณสุข <a href="#">CLICK</a>                        | 1-3   |
| 2. ค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข<br>ยกเว้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง <a href="#">CLICK</a>    | 4-5   |
| 3. ข้อมูลค่าตอบแทนรวมของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข<br>ต่อคนต่อเดือน (ไม่รวมเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง) <a href="#">CLICK</a> | 6-9   |
| 4. การจ่ายค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ<br>ตั้งแต่ปี 2561-2565 <a href="#">CLICK</a>                                 | 10-11 |

สาระสำคัญ ค่าตอบแทนสำหรับ  
ผู้ที่ปฏิบัติงาน  
ในหน่วยบริการ  
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข



# สรุปสาระสำคัญ

กระทรวงสาธารณสุขได้ออกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนฯ

แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขฯ พ.ศ. 2544 ฉบับที่ยัง **คงใช้อยู่ 5 ฉบับ** ดังนี้

- แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร
- ที่ไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว

- แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ สายงานระดับ ป.ตรี สายงานระดับต่ำกว่า ป.ตรี
- ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในช่วงนอกเวลาราชการ และนอกหน่วยบริการ งานเวร ผลัดป่วยหรือผลัดดึก ชั้นสูตรพลิกศพ แพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสร้างเสริมสุขภาพ เวชปฏิบัติครอบครัว

ฉบับที่ 2



ฉบับที่ 5

ฉบับที่ 12



ฉบับที่ 11

- เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- จ่ายตามภาระงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงและที่เกินกว่าปริมาณภาระงานปกติ ตามเกณฑ์มาตรฐาน ที่กำหนดไว้เพื่อกระตุ้นให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

- แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ สหสาขาวิชาชีพ ผู้ที่ปฏิบัติงานให้บริการผู้ป่วยสายงานระดับ ป.ตรี สายงานระดับต่ำกว่าระดับ ป.ตรี
- ในลักษณะเหมาจ่าย เพื่อสร้างแรงจูงใจให้อยู่ในพื้นที่เฉพาะและขาดแคลน

5

ฉบับที่ 10



แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ สายงานระดับป.ตรี และ ต่ำกว่าระดับ ป.ตรี

ประกาศใช้เป็นรายปีงบประมาณ



ปฏิบัติงานใน 3 จังหวัดชายแดนใต้ และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา



จ่ายด้วยเงินบำรุง หรือ เงินงบประมาณ



## ระเบียบที่ให้เจ้าหน้าที่ได้รับเงินค่าตอบแทน ออกโดยหน่วยงานอื่น

1

ประกาศก.พ. เรื่องกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่๓) พ.ศ. 2560 (พ.ต.ส.)

- แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ สหสาขา 7 วิชาชีพ สำเร็จการศึกษา ป.ตรีขึ้นไป และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพหรือเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ

2

ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในพื้นที่พิเศษ พ.ศ.2548

- แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา

3

ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. 2549 (สปพ.)

- จ่ายเงินพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ตามประกาศแนบท้ายกระทรวงการคลัง ซึ่งจะประกาศเป็นประจำทุกปี



ค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติงาน  
ในหน่วยบริการสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข  
ยกเว้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง



## ค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยกเว้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

ลำดับที่	ค่าตอบแทน	ประเภทการจ้างงาน	อัตรา (บาท)						แหล่งเงิน	
			แพทย์	ทันตแพทย์	เภสัชกร	พยาบาล วิชาชีพ	สหสาขา วิชาชีพ	สายงาน ระดับ ป.ตรี		สายงาน ระดับต่ำกว่า ป.ตรี
1	ฉบับที่ 2	- ทุกประเภท	10,000	10,000	5,000	-	-	-	-	เงินบำรุง+ งบประมาณ
2	ฉบับที่ 5	- ทุกประเภท	อัตราตามการปฏิบัติงานในหน่วยบริการในช่วงนอกเวลาราชการ และนอกหน่วยบริการ งานวรรณคดีป่วยหรือ ผลิตภัณฑ์ขั้นสูงตรรกศาสตร์ แพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสร้างเสริมสุขภาพเวชปฏิบัติ ครอบครัว						เงิน บำรุง+ งบประมาณ	
3	ฉบับที่ 10*	- ทุกประเภท	10,000	10,000	5,000	1,000	-	1,000	500	เงินบำรุง+ งบประมาณ
4	ฉบับที่ 11	- ทุกประเภท	10,000- 60,000	10,000- 60,000	4,000- 16,000	2,200- 4,700	2,000-4,500	1,500- 4,000	1,000- 2,000	เงินบำรุง+ งบประมาณ
5	ฉบับที่ 12	- ทุกประเภท	แปรผันตามปริมาณงาน						เงินบำรุง+ งบประมาณ	
6	พ.ต.ส.	- ข้าราชการ - ลูกจ้างชั่วคราว - พนักงานราชการ	5,000- 15,000	5,000- 10,000	1,500- 3,000	1,000- 2,000	1,000	-	-	งบประมา ณ+เงิน บำรุง
7	พื้นที่ พิเศษ กระทรวง การคลัง (พ.ศ.2548)	- ข้าราชการ - เจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ	พื้นที่ตาม ประกาศ แนบท้าย 2,800 3 จ.ชายแดนใต้ 10,000	พื้นที่ตาม ประกาศ แนบท้าย 2,800 3 จ.ชายแดนใต้ 10,000	พื้นที่ตาม ประกาศ แนบท้าย 600 3 จ.ชายแดน ใต้ 5,000	3 จ.ชายแดน ใต้ 1,000	-	-	-	งบประมา ณ
8	สปพ. (พ.ศ.2549)	- ข้าราชการ - ลูกจ้างประจำ - บุคลากรจ้างจาก เงินนอกงบประมาณ	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	งบประมา ณ

หมายเหตุ : \*ฉบับที่ 10 จะประกาศใช้เป็นรายปีงบประมาณ

ข้อมูล ณ กรกฎาคม 2566



ค่าตอบแทนรวมของผู้ปฏิบัติงาน  
ด้านการสาธารณสุข  
ต่อคนต่อเดือน  
(ไม่รวมเงินเดือนและเงินประจำ  
ตำแหน่ง)



ข้อมูลค่าตอบแทนรวมของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ต่อคนต่อเดือน  
(ไม่รวมเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง)



**นายแพทย์**

รายได้ 2,500-116,500<sup>+</sup> บาท

- ✓ พ.ต.ส. 5,000-15,000
- ✓ สปพ. 2,500
- ✓ ฉ.2 10,000
- ✓ ฉ.5 นอกเวลา 16,500
- ✓ ฉ.5 ส่งเสริมพิเศษ 5,000
- ✓ ฉ.10 10,000
- ✓ ฉ.11 10,000-60,000
- ✓ ฉ.12 แปรผลการปฏิบัติงาน



**ทันตแพทย์**

รายได้ 2,500-106,500<sup>+</sup> บาท

- ✓ พ.ต.ส. 5,000-10,000
- ✓ สปพ. 2,500
- ✓ ฉ.2 10,000
- ✓ ฉ.5 นอกเวลา 16,500
- ✓ ฉ.10 10,000
- ✓ ฉ.11 10,000-60,000
- ✓ ฉ.12 แปรผลการปฏิบัติงาน



**เภสัชกร**

รายได้ 1,500-42,300<sup>+</sup> บาท

- ✓ พ.ต.ส. 1,500-3,000
- ✓ สปพ. 2,500
- ✓ ฉ.2 5,000
- ✓ ฉ.5 นอกเวลา 10,800
- ✓ ฉ.10 5,000
- ✓ ฉ.11 4,000-16,000
- ✓ ฉ.12 แปรผลการปฏิบัติงาน



**พยาบาลวิชาชีพ**

รายได้ 1,000-22,800<sup>+</sup> บาท

- ✓ พ.ต.ส. 1,000-2,000
- ✓ สปพ. 2,500
- ✓ ฉ.5 นอกเวลา 12,600
- ✓ ฉ.10 5,000
- ✓ ฉ.11 2,200-4,700
- ✓ ฉ.12 แปรผลการปฏิบัติงาน



**สหสาขาวิชาชีพ**

รายได้ 1,000-8,000<sup>+</sup> บาท

- ✓ พ.ต.ส. 1,000
- ✓ สปพ. 2,500
- ✓ ฉ.11 2,000-4,500
- ✓ ฉ.12 แปรผลการปฏิบัติงาน



**นักวิชาการสาธารณสุข**

รายได้ 2,000-7,000<sup>+</sup> บาท

- ✓ สปพ. 2,500
- ✓ ฉ.11 2,000-4,500
- ✓ ฉ.12 แปรผลการปฏิบัติงาน



ข้อมูลค่าตอบแทนรวมของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ต่อคนต่อเดือน  
(ไม่รวมเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง)

ตำแหน่ง	พ.ต.ส.	พื้นที่ พิเศษ : สปพ.	ค่าตอบแทนตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข						รวม (ยังไม่รวม จ.12)
			จ.2	จ.5		จ.10	จ.11	จ.12	
			ไม่ทำเวช ปฏิบัติ ส่วนตัว	นอกเวลา ราชการ / เวร/ผลัด	แพทย์ สาขา ส่งเสริม พิเศษ	ชายแดน ใต้	เบี้ยเลี้ยง เหมาจ่าย	ตามผลการ ปฏิบัติงาน	
1. นายแพทย์	5,000- 15,000	2,500	10,000	16,500	5,000	10,000	10,000-60,000	แปรผันตาม ผลปฏิบัติงาน	2,500 - 116,500 <sup>+</sup>
2. ทันตแพทย์	5,000- 10,000	2,500	10,000	16,500	-	10,000	10,000-60,000	แปรผันตาม ผลปฏิบัติงาน	2,500 - 106,500 <sup>+</sup>
3. เกสัชกร	1,500- 3,000	2,500	5,000	10,800	-	5,000	4,000-16,000	แปรผันตาม ผลปฏิบัติงาน	1,500 - 42,300 <sup>+</sup>
4. พยาบาล วิชาชีพ	1,000- 2,000	2,500	-	12,600	-	1,000	2,200-4,700	แปรผันตาม ผลปฏิบัติงาน	1,000 - 22,800 <sup>+</sup>
5. สหสาขา วิชาชีพ	1,000	2,500	-	-	-	-	2,000-4,500	แปรผันตาม ผลปฏิบัติงาน	1,000 - 8,000 <sup>+</sup>
6. นักเทคนิค การแพทย์	1,000	2,500	-	-	-	-	2,000-4,500	แปรผันตาม ผลปฏิบัติงาน	1,000 - 8,000 <sup>+</sup>
7. นักกายภาพ บำบัด	1,000	2,500	-	-	-	-	2,000-4,500	แปรผันตาม ผลปฏิบัติงาน	1,000 - 8,000 <sup>+</sup>
8. นักเทคโนโลยี หัวใจและทรวง อก	1,000	2,500	-	-	-	-	2,000-4,500	แปรผันตาม ผลปฏิบัติงาน	1,000 - 8,000 <sup>+</sup>
9. นักแก้ไขความ ผิดปกติของการ สื่อความหมาย	1,000	2,500	-	-	-	-	2,000-4,500	แปรผันตาม ผลปฏิบัติงาน	1,000 - 8,000 <sup>+</sup>
10. นักวิชาการ สาธารณสุข	-	2,500	-	-	-	-	2,000-4,500	แปรผันตาม ผลปฏิบัติงาน	2,000 - 7,000 <sup>+</sup>



## นิยามข้อมูลค่าตอบแทนรวมของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข การคำนวณข้างต้นไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง

### • นายแพทย์ คำนวณจาก

1. ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ/เวร/ผลัด ฉ.5  
คิดเฉลี่ย 15 วันทำการ  
(1,100/วัน\*15=16,500)
2. ค่าตอบแทนที่ประมาณการไม่ได้
  - OT เหว ตาม rate หัตถการ  
แต่ไม่น้อยกว่าคนละ 550 บาท
  - OT เหว กรณีต่างหน่วยบริการตามrate  
หัตถการแต่ไม่น้อยกว่าชม.ละ 120 บาท
  - คลินิกนอกเวลา 50 บาท/ราย  
รวมแล้วไม่น้อยกว่า 120 บ/ชม
  - OPD ต่างหน่วยบริการ 120 บ/ชม
  - ค่าตอบแทนตามผลปฏิบัติการ (ฉ.12)

### • ทันตแพทย์ คำนวณจาก

1. ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ/เวร/ผลัด ฉ.5  
คิดเฉลี่ย 15 วันทำการ (1,100/วัน\*15=16,500)
2. ค่าตอบแทนที่ประมาณการไม่ได้
  - OT เหว ตาม rate หัตถการ แต่ไม่น้อย  
กว่าชั่วโมงละ 120 บาท
  - OPD ต่างหน่วยบริการ 120 บ/ชม
  - คลินิกนอกเวลา ตาม rate หัตถการ แต่  
ไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ 120 บาท
  - ค่าตอบแทนตามผลปฏิบัติการ (ฉ.12)

### • เภสัชกร คำนวณจาก

1. ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ/เวร/ผลัด ตาม  
ฉ.5 คิดเฉลี่ย 15 วันทำการ  
(720/วัน\*15=10,800)
2. ค่าตอบแทนที่ประมาณการไม่ได้
  - OPD ต่างหน่วยบริการ 90 บ/ชม
  - คลินิกนอกเวลา 90 บ/ชม
  - ค่าตอบแทนตามผลปฏิบัติการ (ฉ.12)

### • สหสาขาวิชาชีพ หมายถึง

นักรังสีการแพทย์ นักกิจกรรมบำบัด  
หรือนักอาชีวบำบัดที่ปฏิบัติหน้าที่ด้าน  
กิจกรรมบำบัด นักจิตวิทยาคลินิกหรือ  
นักจิตวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านจิตวิทยา  
คลินิก แพทย์แผนไทย ซึ่งปฏิบัติหน้าที่  
หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่  
ก.พ.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
และวิชาชีพอื่นที่ประกาศแนบท้าย

### • พยาบาลวิชาชีพ คำนวณจาก

1. ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ /เวร/ผลัด ฉ.5 คิดเฉลี่ย 15 วันทำการ (เวรหรือผลัด 600/วัน\*15=9,000  
และเวรบาย-ตึก 240/วัน\*15=3,600 รวม 12,600)
2. ค่าตอบแทนที่ประมาณการไม่ได้
  - ทิมผ้าตัด (รวมแล้วต้องได้ไม่น้อยกว่าลักษณะเวรผลัด)
  - ช่วยผ้าตัด (ผ้าตัดเล็ก) 120 บาท/รายผู้ป่วย (ผ้าตัดใหญ่) 240 บาท/รายผู้ป่วย
  - เตรียมผู้ป่วยหรือดูแลผู้ป่วยหลังผ้าตัด(ผ้าตัดเล็ก) ทิมละ 120 บาท/รายผู้ป่วย
  - เตรียมผู้ป่วยหรือดูแลผู้ป่วยหลังผ้าตัด(ผ้าตัดใหญ่) ทิมละ 360 บาท/รายผู้ป่วย
  - OPD ต่างหน่วยบริการ 80 บ/ชม - คลินิกนอกเวลา 80 บ/ชม
  - ค่าตอบแทนตามผลปฏิบัติการ (ฉ.12)

การจ่ายค่าตอบแทน  
สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ  
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข



สัดส่วนค่าแรง ต่อ ค่าใช้จ่ายทั้งหมด ปี 2561-2565 (Labor Cost)  
(เฉพาะหน่วยบริการ สป.ไม่รวม รพสต.)

พ.ศ.	ค่าตอบแทน (จ.1, จ.2, จ.5, จ.10, จ.11, จ.12, พ.ต.ส., อื่นตามระเบียบกระทรวงคลัง)		ค่าแรงทั้งหมด labor Cost (เงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าแรงอื่นๆ)		ค่าใช้จ่ายทั้งหมด Expense
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
2561	34,267.46	28.5	120,128.24	50.8	236,571.53
2562	36,103.72	28.7	125,674.42	49.2	255,679.60
2563	37,389.57	28.7	130,197.79	60.1	216,535.41
2564	41,766.62	30.1	138,917.96	46.6	298,387.65
2565	35,605.45	28.9	123,319.80	44.8	275,158.27

สัดส่วนค่าตอบแทน : ค่าแรง ปี 65

28.9 %

สัดส่วนค่าแรง : ค่าใช้จ่าย ปี 65

44.8 %





ที่ปรึกษา  
ผศ.(พิเศษ) นพ.สุภโชค เวชภัณฑ์เภสัช


คณะผู้จัดทำ

1. นางธิดิภัทร คูหา
2. นางสาวลลิตา เจริญวรรณยิ่ง
3. นางสาววาสนิณี พุ่มหงาอมร
4. นางสาวบำรุงรักษ์ อินถา

จัดทำโดย

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
กระทรวงสาธารณสุข

Website : <http://bps.moph.go.th>



กลยุทธ์ศาสตร์และแผนงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
กระทรวงสาธารณสุข