

# รายงาน

ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง  
ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
**พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

---

งานแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร  
กลุ่มภารกิจอำนวยการ  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย  
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	33	22.76
หญิง	112	77.24
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	90	62.07
ลูกจ้างประจำ	2	1.38
พนักงานราชการ	30	20.69
ลูกจ้างชั่วคราว	7	4.83
จ้างเหมาบริการ	16	11.03
<b>อายุ</b>		
ต่ำกว่า 25 ปี	6	4.14
26 - 36 ปี	70	48.28
37 - 47 ปี	35	24.14
48 ปี ขึ้นไป	34	23.45
<b>การศึกษา</b>		
ต่ำกว่าอนุปริญญา	4	2.76
อนุปริญญา / เทียบเท่า	4	2.76
ปริญญาตรี	91	62.76
ปริญญาโท	40	27.59
ปริญญาเอก	6	4.14

จากตารางที่ 1 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 77.24 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 22.76 ประเภทบุคลากรของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ เป็นข้าราชการ จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 62.07 รองลงมาคือ พนักงานราชการ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 20.69 จ้างเหมาบริการ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 11.03 ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 4.83 และลูกจ้างประจำ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.38 ตามลำดับ อายุผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 26-36 ปี จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 48.28 รองลงมาคือ อายุ 37-47 ปี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 24.14 อายุ 48 ปีขึ้นไป มีจำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 23.45 และอายุ

ต่ำกว่า 25 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 4.14 ตามลำดับ การศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ จบระดับปริญญาตรี จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 62.76 รองลงมา จบการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 27.56 จบการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 6 คนคิดเป็นร้อยละ 4.14 จบการศึกษาระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.76 และจบการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.76 ตามลำดับ

ตารางที่ 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน	2.40	0.87	ส่วนใหญ่
2. ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น	2.42	0.68	ส่วนน้อย
3. ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	2.41	0.66	ส่วนใหญ่
4. ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ	2.32	0.72	ส่วนใหญ่
5. ในการทำงาน ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วนและแค่ให้แล้วเสร็จไปวัน ๆ โดยมีได้วางแผนการทำงานเลย	2.26	0.63	ส่วนน้อย
6. ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย ฉันจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ	2.36	0.66	ส่วนใหญ่
รวม	2.36	0.70	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง โดยรวมอยู่ในระดับ พฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.36 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.70) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น อยู่ในระดับ พฤติกรรมส่วนน้อย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.42 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.68) มากที่สุด รองลงมา ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อยู่ในระดับ พฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.41 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.66) ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน อยู่ในระดับ พฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.40 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.87) ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย ฉันจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ อยู่ในระดับ พฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.36 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.66) ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ อยู่ในระดับ พฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.32 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.72) และในการทำงาน ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วนและแค่ให้แล้วเสร็จไปวัน ๆ โดยมีได้วางแผนการทำงานเลย อยู่ในระดับ พฤติกรรมส่วนน้อย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.26 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อคำถามข้อ 1. ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน ข้อ 2. ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และ ข้อ 5. ในการทำงาน ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วนและแค่ให้แล้วเสร็จไปวัน ๆ โดยมีได้วางแผนการทำงานเลย เป็นคำถามเชิงลบ ที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

ตารางที่ 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด	2.48	0.55	ส่วนใหญ่
2. ไม่จำเป็นที่ฉันต้องวางแผนการปฏิบัติงาน เพราะอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน	2.38	0.72	ส่วนน้อย
3. ฉันทพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งในทางบวกและทางลบรวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น	2.54	0.55	ประจำ
4. ฉันไม่สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิดหรือการกระทำที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข	2.41	0.82	ส่วนน้อย
5. ฉันทยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ	1.89	0.88	ส่วนน้อย
6. ฉันทแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย	2.49	0.62	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.37</b>	<b>0.69</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.37 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.69) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ฉันทพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งในทางบวกและทางลบรวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น อยู่ในระดับ พฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.55) มากที่สุด รองลงมา ฉันทแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย อยู่ในระดับ พฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.49 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.66) ฉันทพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด อยู่ในระดับ พฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.55) ฉันทไม่สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิดหรือการกระทำที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข อยู่ในระดับ พฤติกรรมส่วนน้อย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.41 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.82) ไม่จำเป็นที่ฉันต้องวางแผนการปฏิบัติงาน เพราะอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน อยู่ในระดับ พฤติกรรมส่วนน้อย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.38 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.72) ฉันทยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ อยู่ในระดับ พฤติกรรมส่วนน้อย (ค่าเฉลี่ยคือ 1.89 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.88) ตามลำดับ

ทั้งนี้ข้อคำถามข้อ 2. ไม่จำเป็นที่ฉันต้องวางแผนการปฏิบัติงาน เพราะอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน ข้อ 4. ฉันไม่สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิดหรือการกระทำที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข และข้อ 5. ฉันทยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ เป็นคำถามเชิงลบ ที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยในภาพรวม

ตารางที่ 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันรู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้จักก็ตาม	2.30	0.83	ส่วนใหญ่
2. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.30	0.69	ส่วนใหญ่
3. ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา	1.90	0.89	ส่วนน้อย
4. เมื่อฉันต้องทำหน้าที่สอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย	2.69	0.56	ประจำ
5. ฉันวางแผนเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	2.53	0.64	ไม่เคย
6. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม	2.56	0.71	ไม่เคย
รวม	2.38	0.72	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.38 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.72) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เมื่อฉันต้องทำหน้าที่สอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย อยู่ในระดับ พฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.69 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.56) มากที่สุด รองลงมาคือ ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม อยู่ในระดับ พฤติกรรมไม่เคย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.56 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.71) ฉันวางแผนเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง อยู่ในระดับ พฤติกรรมไม่เคย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.53 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.64) ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น อยู่ในระดับ พฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.30 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.69) ฉันรู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้จักก็ตาม อยู่ในระดับ พฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.30 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.83) ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา อยู่ในระดับ พฤติกรรม ส่วนน้อย (ค่าเฉลี่ยคือ 1.90 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.89) ตามลำดับ

ทั้งนี้ข้อคำถามข้อ 3. ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา ข้อ 5. ฉันวางแผนเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และข้อ 6. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นคำถามเชิงลบ ที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

ตารางที่ 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ	2.67	0.58	ไม่เคย
2. ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ	2.61	0.59	ประจำ
3. ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มใจ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น	2.12	0.76	ส่วนใหญ่
4. เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงานเสมอ	2.46	0.60	ส่วนใหญ่
5. ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ	2.37	0.67	ส่วนใหญ่
6. ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มีความจำเป็น	2.54	0.62	ไม่เคย
รวม	2.46	0.64	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.46 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.64) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่าฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ อยู่ในระดับ พฤติกรรมไม่เคย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.67 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.58) มากที่สุด รองลงมา ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ อยู่ในระดับ พฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.61 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มีความจำเป็น อยู่ในระดับ พฤติกรรมไม่เคย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.62) เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงานเสมอ อยู่ในระดับ พฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.46 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.60) ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ อยู่ในระดับ พฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.37 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.67) ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มใจ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น อยู่ในระดับ พฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.12 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.76) ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อคำถามข้อ 1. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ และ ข้อ 6. ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มีความจำเป็น เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อน ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

ตารางที่ 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์	2.65	0.52	ประจำ
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จน หน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว	2.54	0.70	ไม่เคย
3. ฉันเห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวก และรู้สึกขอบคุณ ที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในทางที่ถูกต้องเหมาะสม	2.61	0.54	ประจำ
4. ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ	2.71	0.52	ประจำ
5. ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม	2.56	0.56	ประจำ
6. คำพูดที่ว่า “ตาต่อตา ฟันต่อฟัน” คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษา ประโยชน์ให้กับตนเอง	1.99	0.90	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.51</b>	<b>0.62</b>	<b>ประจำ</b>

จากตารางที่ 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.51 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.62) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ อยู่ในระดับ พฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.71 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.52) มากที่สุด รองลงมา ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์ อยู่ในระดับ พฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.52) ฉันเห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวก และรู้สึกขอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในทางที่ถูกต้องเหมาะสม อยู่ในระดับ พฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.61 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.54) ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม อยู่ในระดับ พฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.56 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.56) ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จนหน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว อยู่ในระดับ พฤติกรรมไม่เคย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.70) คำพูดที่ว่า “ตาต่อตา ฟันต่อฟัน” คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเองอยู่ในระดับ พฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 1.99 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.9) ตามลำดับ

ทั้งนี้ข้อคำถามข้อ 2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จนหน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว และ ข้อ 6. คำพูดที่ว่า “ตาต่อตา ฟันต่อฟัน” คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเอง เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูในภาพรวม

ตารางที่ 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.36	0.70	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.37	0.69	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.38	0.72	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.46	0.64	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.51	0.62	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.42</b>	<b>0.68</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตารางที่ 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวม อยู่ในระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.42 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.68) ซึ่งระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกรายด้าน พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู อยู่ในระดับพฤติกรรม ประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.51 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.62) มากที่สุด รองลงมาคือ พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา อยู่ในระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.46 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.64) มีพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต อยู่ในระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.38 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.72) พฤติกรรมคุณธรรมวินัย อยู่ในระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.37 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.69) และพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง อยู่ในระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.36 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.70) ตามลำดับ

ตารางที่ 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 ถูกต้องรายข้อ

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	121	83.45
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	120	82.76
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	133	91.72



ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	122	84.14
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	135	93.10
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการ ตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	120	82.76
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณชน และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	124	85.52
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	114	78.62
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	123	84.83
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	117	80.69
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	120	82.76
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	130	89.66
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบในผลงานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	123	84.83
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	127	87.59
จำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด		145	

จากตารางที่ 8 พบว่า จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 ถูกต้องรายชื่อ ดังนี้ ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตอบถูก จำนวน 135 คน คิดเป็นร้อยละ 93.10 มากที่สุด รองลงมา ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ตอบถูก จำนวน 133 คน คิดเป็นร้อยละ 91.72 มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี ตอบถูก จำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 89.66 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล ตอบถูก จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 87.59 ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน ตอบถูก จำนวน 124 คน คิดเป็นร้อยละ 85.52 ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น ตอบถูก จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 84.83 บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี ตอบถูก จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 84.83 ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา ตอบถูก จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 84.14 ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท ตอบถูก จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 83.45 พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น ตอบถูก จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 82.76 กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด ตอบถูก จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 82.76 ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง ตอบถูก จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 82.76 ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม ตอบถูก จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 80.69 หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ ตอบถูก จำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 78.62 ตามลำดับ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

เพิ่มเมนู ใน : ขั้นตอนที่ ๓

๔. รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย  
สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๔.๑ รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ  
กยผ. ๒๕๖๗ (PDF)

๔.๒ รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ  
กยผ. ๒๕๖๗ (Word)

๔.๓ รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ  
กยผ. ๒๕๖๗ (Excel)

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวศุทธิกา อารีย์)

ตำแหน่งจ่าหน้าดำเนินงานด้านวิเคราะห์นโยบาย

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชาญชัย ภูวงษ์)

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นาย หัตถ์ชาลี เล้าะเหล๊ะ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗



---

งานแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร  
กลุ่มภารกิจอำนวยการ  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
โทร. 0 2590 2215